職場環境等取り組み状況

区分		具体的内容
入職促進に向けた取組み	①	事業構想、中長期事業計画を策定し、全職員に周知している
	②	
	③	高卒新卒（無資格未経験）者の定期的な採用
	④	学生の職場体験受入や地域行事（文化祭・秋まつり）への参加
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	⑤	資格支援制度を整備し、資格取得支援を行っている
	⑥	介護福祉士を取得した者を昇給している
	⑦	
	⑧	施設長による定期面談や都度の面談を行っている
両立支援・多様な働き方の推進	⑨	次世代育成推進・女性活躍推進の行動計画を作成し、取組んでいる
	⑩	
	⑪	
	⑫	有給休暇取得促進のため、個々人の取得状況を管理者と共有し、取得できるよう指導している
腰痛を含む心身の健康管理	⑬	メンタルヘルスケア及びハラスメントの相談窓口を設け、周知している
	⑭	すべての職員に健康診断とストレスチェックを実施している
	⑮	腰痛予防のための研修会を実施
	⑯	事故・トラブルを定期的に検証し、対応を検討している
生産性向上のため取組み	⑰	管理者会議及び施設・事業所の会議で意見を求め、改善に取組んでいる
	⑱	会議を通じて、職員に対し、課題の周知を行っている
	⑲	職場内の整理整頓を実施している
	⑳	業務手順書などを作成し、周知している
	㉑	
	㉒	
	㉓	
	㉔	
やりがい・働き甲斐の醸成	㉕	部署会議を通じて情報共有や個人の気づきなどを共有している
	㉖	地域の保育園や小学校との交流を図っている
	㉗	「生協10の基本ケア」の学習を定期的に取組んでいる
	㉘	利用者、家族等からの謝意を会議を通じて周知している